



	Ajuntament de L'Hospitalet
secció sindical CCOO ajuntament de L'Hospitalet	
- 7 NOV. 2014	
REGISTRE GENERAL 1	
Entrada.....	Sortida.....
Núm.	46.203

Javier Soler Bueno, amb DNI núm. 35077917L, domiciliat a efectes de notificació al passatge Xerricó, 12-14 de L'Hospitalet, en nom i representació de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de L'Hospitalet.

EXPOSEM:

PRIMER.- Que en data 23 d'octubre de 2014, mitjançant Resolució de la regidora delegada 008075/2014, l'Ajuntament de L'Hospitalet va assignar funcions a una funcionària de la Diputació de Barcelona, en compliment d'un conveni de col·laboració entre la Diputació de Barcelona i l'Ajuntament de L'Hospitalet.

SEGON.- Que l'objecte d'aquest conveni diu ser de "col·laboració per tal de desenvolupar la coordinació de la planificació estratègica en l'àmbit de l'organització i la gestió dels recursos humans".

TERCER.- Que dins aquest conveni s'acorda la col·laboració de una funcionària de la Diputació, que realitzarà les seves funcions en comissió de serveis a l'Ajuntament de L'Hospitalet, a partir de l'1 de setembre de 2014 i fins el 31 d'octubre de 2015, sense que suposi la integració en l'estructura funcionària d'aquest ajuntament.

I fem constar que la representació sindical no té cap coneixement i trasllat d'aquest conveni que sembla ser conté elements que afecten a les relacions laborals. Així com la no existència de cap resolució ni comunicació de la suposada "comissió de serveis".

QUART.- Que durant el mes de setembre es va informar de forma verbal als sindicats de l'Ajuntament que aquesta funcionària desenvoluparia les funcions de Cap de Servei de Recursos Humans de l'Ajuntament de L'Hospitalet. Situació aquesta que va rebre la posició contrària per part de CCOO en el seu moment. Igualment tenim coneixement que també s'ha notificat a l'estructura organitzativa de l'Ajuntament.

CINQUÈ.- Que de fet ja ha actuat des d'aquell moment amb aquesta representació funcional, sense cap resolució oficial de nomenament, ni adscripció de lloc de treball ni de funcions. I que la resolució de 23 d'octubre es produeix arrel d'una interpel·lació verbal de CCOO fent notar que no existia cap nomenament ni adscripció, i per tant es redacta per donar cobertura a una situació pre-existent.

SISÈ.- Què el lloc de treball de Cap de Servei de Recursos Humans està vacant des del 14 d'abril de 2013 per jubilació del seu titular, i les seves funcions són assignades a la Directora de serveis d'Hisenda, Recursos Generals, Programació i Pressupostos, amb caràcter temporal fins que es cobreixi el lloc pels sistemes de provisió ordinaris.

SETÈ.- Que les funcions que s'assignen a la funcionària de la Diputació són d'un contingut similar i equiparable a les de la fitxa descriptiva de Cap de Servei de Recursos Humans. Del que es desprèn que s'està ocupant el lloc de treball, sense una adscripció formal, però sí de forma efectiva, fora de tots els procediments legals de provisió.

VUITÈ.- No tenim constància que en cap moment s'hagi realitzat la convocatòria de provisió del lloc de treball, definitiva ni provisional, dins de la plantilla de l'Ajuntament de L'Hospitalet, en les fórmules legalment establertes. Ni cap procediment en el que hagi concorregut la publicitat, concurrència, mèrit i capacitat.

La urgència que pugui requerir la provisió d'un lloc de treball per comissió de serveis no pot passar per sobre del dret fonamental dels funcionaris a accedir en condicions d'igualtat, en mèrit i capacitat, a un lloc de treball, tot i el seu caràcter provisional.

L'Ajuntament no pot substituir els sistemes de provisió legal pel de l'adjudicació directa, sense tenir en compte els criteris objectius i legals recollits en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (igualtat, mèrit, capacitat i publicitat), ni tan sols en l'atorgament de comissions de serveis.

NOVÈ.- Dins del catàleg de llocs de treball de l'Ajuntament de L'Hospitalet, no està establert que aquest lloc de treball pugui ser ocupat per personal provinent d'altra administració local.

DESÈ.- Fer constar que la secció sindical de CCOO considera que el fet que es provisioni de facto un lloc de treball, via comissió de servei "sui generis" amb personal provinent d'altra administració no és la decisió correcta.

Per tot el que hem exposat,

SOL·LICITEM:

PRIMER.- Informació sobre la situació del lloc de treball vacant abans de la cobertura per comissió de serveis. Fitxa descriptiva actual de Cap de Servei de Recursos Humans.

SEGÓN.- Accés a tota la documentació de l'expedient del lloc de treball i la provisió per comissió de serveis esmentada. Entre d'altres, i de forma especial els informes següents:

- Conveni signat amb la Diputació de Barcelona des de l'1 de setembre del 2014.
- Conveni preexistent a aquesta data que donava cobertura a la presència d'aquesta funcionària en treball exclusiu dins l'Ajuntament de L'Hospitalet.
- L'Informe preceptiu de l'assessora jurídica de Recursos Humans que va avalar la comissió de serveis i assignació de funcions.



secció sindical CCOO
ajuntament de L'Hospitalet

- L'Informe preceptiu i de legalitat del procediment emès per la Secretaria Municipal.
- L'Informe preceptiu i de legalitat del procediment emès per l'Intervenció municipal.

El que demanem amb la major celeritat possible i reservant-nos les actuacions administratives o legals que es puguin derivar un cop tinguem accés a la documentació requerida.



L'Hospitalet, 7 de novembre de 2014

Il·ltre. Sra. Alcaldessa Presidenta de l'Ajuntament de L'Hospitalet