

Gaudiment de les Vacances no realitzades

Febrer 2019

Sobre el gaudiment de les vacances que no s'han pogut realitzar per diferents motius de salut, permisos de maternitat o paternitat, destaquem que arrel d'una sentència europea es van canviar l'EBEP i l'Estatut dels Treballadors, garantint el seu gaudiment i ampliant el termini per realitzar-les més enllà del final de l'any natural.



EBEP. Artículo 50. Vacaciones de los funcionarios públicos.

2. Cuando las situaciones de permiso de **maternidad, incapacidad temporal, riesgo durante la lactancia o riesgo durante el embarazo** impidan iniciar el disfrute de las vacaciones dentro del año natural al que correspondan, o una vez iniciado el periodo vacacional sobreviniera una de dichas situaciones, **el periodo vacacional se podrá disfrutar aunque haya terminado el año natural a que correspondan y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.**

ESTATUT DELS TREBALLADORS. Art. 38. Vacaciones anuales.

3. (...) Cuando el periodo de vacaciones fijado en el calendario de vacaciones de la empresa al que se refiere el párrafo anterior coincida en el tiempo con una **incapacidad temporal derivada del embarazo, el parto o la lactancia natural** o con el periodo de suspensión del contrato de trabajo previsto en los apartados 4, 5 y 7 del artículo 48, **se tendrá derecho a disfrutar las vacaciones en fecha distinta a la de la incapacidad temporal o a la del disfrute del permiso que por aplicación de dicho precepto le correspondiera, al finalizar el periodo de suspensión, aunque haya terminado el año natural a que correspondan.**

En el supuesto de que el periodo de vacaciones coincida con una incapacidad temporal por **contingencias distintas a las señaladas** en el párrafo anterior que imposibilite al trabajador disfrutarlas, total o parcialmente, durante el año natural a que corresponden, **el trabajador podrá hacerlo una vez finalice su incapacidad y siempre que no hayan transcurrido más de dieciocho meses a partir del final del año en que se hayan originado.**

El text del nostre conveni redactat abans d'aquests canvis legislatius, es compatible amb aquests drets:

CONVENI. Article 19. Vacances ...

4. Si no ha estat possible fer les vacances (totalment o parcialment) per situació de baixa mèdica o permís maternal / paternal, amb caràcter general, **en finalitzar aquest període, pot fer el dies de vacances no realitzats per aquest motiu.**

Lògicament sempre s'haurà de demanar la realització de les mateixes al Servei i amb coneixement de RRHH.

