

PAGA DE PRODUCTIVITAT

Març 2017

PAGA DE PRODUCTIVITAT

La paga de productivitat és una retribució anual que no està consolidada com a part del salari. El cobrament d'aquesta paga, està vinculat a l'assistència del treballador/a al seu lloc de treball.

IMPORT 2017

Aquest any, 2017, cobrarem 409 € bruts.

Aquesta quantitat és resultat de la suma que correspon per treballador/a, més el repartiment de les quantitats no percebudes l'any passat per no haver reunit els requisits.

En el cas de no haver estat d'alta laboral durant tot l'any, es calcularà la part proporcional del temps treballat.

PERÍODE DE MERITACIÓ

El període de meritació és anual, del 7 de gener fins el 6 de gener de l'any següent (Calendari general de l'Ajuntament).

El període mínim de meritació per poder cobrar la paga és de sis mesos.

DATA D'ABONAMENT

La paga de productivitat s'abona al mes de març de l'any següent de meritació.

TERMINI DE RECLAMACIONS

El termini per poder realitzar reclamacions finalitza el 31 de gener de l'any següent del que s'abona la paga. És a dir, per aquesta paga corresponent a l'any 2016 les reclamacions es podran presentar fins el 31 de gener de l'any 2018.



DIES TREBALLATS

La paga de productivitat es percep quan **no hi hagi més de 17 jornades efectives d'absència al lloc de treball**, per indisposició o/i per baixa mèdica, sempre i quant el motiu de la baixa no sigui per aquestes causes:

Baixes que NO computen com a dies no treballats respecte a la paga de productivitat

Baixes per accident laboral.

Baixes per malaltia professional.

Baixes per raó d'intervencions quirúrgiques.

Baixes que suposin un ingrés hospitalari.

Baixes per traumatologia.

Baixes per processos de gestació.

Baixes derivades de tractaments oncològics.

Baixes per motius psicològics amb tractament per metge especialista.

** tant per causes personals o professionals, sempre i quant el tractament estigui justificat per un especialista.*

Baixes per malalties cròniques.

** 75 dies d'absència en total. A partir d'aquests 75 dies sí que computen com a dies no treballats pel còmput del complement de productivitat.*

En cas que el treballador/a tingui autoritzat (previ informe positiu de la Unitat de Prevenció) més de 7 dies d'indisposició a l'any, **els dies de més no seran considerats dies d'absència a efectes de la paga de productivitat.**

Els 17 dies màxims d'absència al lloc de treball, serà proporcional al temps del contracte. Es a dir, si per tot l'any treballat són 17 dies, pel temps del contracte serà el número de dies proporcionals.

Les fitxes sindicals les podeu trobar recollides a la pàgina web de la secció sindical de **CCOO** l'Ajuntament de L'Hospitalet.

ajlhospitalet.ccoo.cat