

# PLATAFORMA CONVENI 2017-2018

Novembre 2016

Des de CCOO aportarem els següents punts al debat per la plataforma conjunta que confeccionem entre tots els sindicats.

## ELEMENTS GENERALS

- RESPECTAR TOTS ELS ACORDS PACTATS A L'ANTERIOR CONVENI
- CONVENI ÚNIC (AMB LA INCLUSIÓ DE PROMOCIÓ ECONÒMICA)
- CONVENI PER 2 ANYS
- FINALITZACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL
- CREACIÓ SEGONA ACTIVITAT PER COL·LECTIUS DE RISC (GU, Brigades, Benestar Social...)

## PROMOCIÓ I CARRERA ADMINISTRATIVA

- Establir una carrera de promoció professional: horitzontal i vertical
- Concurs de trasllat de llocs de treball de totes les categories
- Promoció oberta al personal laboral
- Promoció interna de places A2 i A1
- Mateixa valoració a tots els llocs de secretari/a a 5.18
- Al cap de 5 anys ocupant plaça d'aux. administratiu promoció a administratiu
- Promoció dels administratius 7.14 a aux. tècnics
- Promoció dels conserges a aux. administratius
- Promoció als tècnics esportius a 6.16
- Promoció horitzontal canviant d'escala
- Mantenir la promoció interna d'ajudant a oficials
- Promoció dels oficials a inspectors
- Totes les vacants han de ser cobertes mitjançant promoció interna
- Tots els conserges i ajudants mateixa valoració

## PUNTS ECONÒMICS

- Recuperar el poder adquisitiu.
- Aplicació total de la correcció salarial per raó de gènere
- Paga de productivitat de 700 € el 2017, i 1.000 € el 2018.
- Paga extra al cap de 25 anys de servei
- Increment anual de la partida de Fons socials i Préstecs amb l'IPC de Catalunya
- Establir el complement d'incompatibilitat a 300 € al mes
- Increment complement de nocturnitat de 100 € al mes
- Complement especial per dissabte tarda a biblioteques

## JORNADA I HORARIS

- Garantir els torns de Setmana Santa i Nadal per a tothom
- Ampliar l'horari de conciliació per cura de pares i mares de més de 80 anys i dependents
- Equiparació de jornada del col·lectiu de medi obert amb la resta de la plantilla i modificació de la seva distribució horària

## CONTRACTACIÓ

- Tots els llocs de treball han de ser ocupats per personal de la nostra plantilla: prou de comissions de servei, càrrecs de confiança i assessors.
- Convocatòria de totes les places cobertes per interins.
- Impulsar la contractació de personal de brigada, conserge, etc. per evitar les externalitzacions i remunicipalització de serveis com l'atenció domiciliària, etc.
- Consolidar els llocs de treball d'estructura per a programes i plans d'ocupació de l'Àrea de Promoció Econòmica
- Contractacions temporals per borsa de treball, incloent-hi Promoció Econòmica.
- Consolidació dels llocs de treball de personal laboral indefinit no fix.
- Substitució de totes les baixes, permisos i reduccions de jornada.
- Contractació d'equips de rotació per als col·lectius de Política Social i Biblioteques.

## ASPECTES SOCIALS

- Ampliar el dret de Fons Socials als fills i filles fins als 25 anys
- Igualar el permís de 16 setmanes de maternitat al de paternitat
- Crear "office" a tots els edificis municipals

## SALUT LABORAL

- Adequació de les condicions de temperatura, humitat, ventilació i qualitat de l'aire a tots els edificis municipals
- Implantació de les mesures preventives derivades de l'avaluació de riscos psicosocials incloïen les valoracions de les sobrecàrregues de treball i de tots els llocs de treball amb atenció al públic
- Establir una comissió i un protocol participat per abordar els canvis de llocs de treball sol·licitats per problemes de salut o per pertànyer a un col·lectiu d'especial risc (embaràs, treballadors/es en edat de jubilació,..)
- Adaptació i millora dels centres de treball que no compleixen les condicions ni els requeriments legals i canvi de local quan no sigui possible la millora.

## FORMACIÓ

- Transparència en els criteris de selecció dels participants a tota la formació, inclosos els màsters.
- Per a tot el personal de biblioteques compensació 100% de les hores de formació
- Compensació de tots els nivells de català al 100%
- Crear cursos per a totes les promocions internes.

## GUARDIA URBANA

- Segona activitat
- Participació en les diferents promocions internes de la casa
- Incloure a la GU en la Carrera Administrativa
- Relacionar, revisar i actualitzar els diferents llocs de treball i els seus complements.

**LA LLUITA  
DE TOTHOM,  
PER UN  
CONVENI JUST**

