

VOLEM “RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL”

Gener 2016

L'Ajuntament de L'Hospitalet no té aprovada una Relació de Llocs de Treball (RLLT), ni instrument equivalent, **tot i ser una obligació legal** recollida a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i d'altres legislacions.

❖ Què és la “Relació de Llocs de Treball”?



Descripció de tots els llocs de treball amb la seva denominació, característiques, sistemes de provisió i retribucions complementàries, ...



És objecte de **negociació** prèvia amb els representants sindicals.



S'aprova per part de la Junta de Govern Local.

❖ Per a **CCOO**, quines dades han de constar?

- | |
|---|
| • Denominació |
| • Tipus de personal: <i>Funcionari, Laboral, Eventual</i> |
| • Cos, escala, grup |
| • Tipus de Lloc: <i>base, amb direcció, o singular</i> |
| • Funcions |
| • Requisits d'Accés: <i>Grup Titulació (A1, A2, B, ...)</i> |
| • Requeriment de Titulació/Formació específica |
| • Formació i/o experiència meritable per l'accés o provisió |
| • Sistemes d'accés i/o provisió: <i>Concurs, concurs específic, lliure designació, concurs-oposició</i> |
| • Complement de destí |
| • Complement específic |
| • Plusos i complements |
| • Tipologia de jornada i horari |
| • Dades complementàries |
| • Nombre d'efectius |

❖ Quins elements positius aporta la RLLT?

- Coneixement transparent dels llocs de treball, les seves característiques, retribucions, plusos...
- Garantir una millor promoció i provisió interna, al conèixer d'antuvi quins són els requeriments de titulació, formació i/o experiència, per accedir a un lloc de treball.
- Clarificar les condicions de titulació, formació genèrica i específica a les bases de convocatòries externes.
- Negociar la reducció del sistema de provisió per lliure designació.
- L'aprovació i modificacions han de ser negociades amb la representació sindical, tal com diu la llei.
- Permetre la negociació de la carrera administrativa.

❖ Com i quan volem la RLLT?:

- **CCOO** ja hem plantejat a l'Ajuntament, en un parell d'ocasions, que aquest tema és important per a la plantilla municipal.
- És un instrument que pot retornar les ganes de formar-se i capacitar-se per assolir una promoció personal i professional. O sigui: **Recuperar la confiança** en l'objectivitat i imparcialitat del sistema de mobilitat intern.
- A la propera reunió del comitè plantejarem que **tots els sindicals** recolzem aquesta reivindicació en benefici de tothom.
- **CCOO** volem tenir la RLLT aprovada **aquest any 2016**, abans d'abordar la negociació del nou conveni.

