

# REGULACIÓ LEGAL DE LA JUBILACIÓ

Novembre 2014

## CONDICIONS ACTUALS DE LA JUBILACIÓ

<b>JUBILACIÓ ORDINÀRIA</b>	<p>Tindran dret a la pensió de jubilació, en la seva modalitat contributiva les persones incloses al Règim General, que reuneixin el següent:</p> <p>a) <b>Tenir 67 anys d'edat, o 65 quan acreditin 38,5 anys cotitzats.</b> Per al còmput dels anys i mesos de cotització s'agafaran anys i mesos complets, sense que s'equiparin a un any o a un mes les fraccions.</p> <p>b) <b>Tenir cobert un termini mínim de cotització de 15 anys,</b> dels que al menys 2 han d'estar dins els 15 immediatament anteriors al moment de causar el dret o a la data en que va finalitzar l'obligació de cotitzar (situacions assimilades a l'alta). A efectes de còmput no es tindran en compte la part proporcional de les pagues extres.</p>	<p><b>Art. 161.1 RDL 1/1994, LGSS</b></p>
	<p><b>CÀLCUL DE LA BASE REGULADORA</b> de la pensió de jubilació, serà el coeficient que resulti de dividir entre 350 les bases de cotització del beneficiari durant els 300 mesos immediatament anteriors al fet causant (<b>últims 25 anys</b>)</p> <p>Les bases corresponents als 24 mesos anteriors al fet causant es computaran en el seu valor nominal. Les restants Bases de Cotització s'actualitzaran segons l'IPC des del mes en que corresponguin fins el mes immediatament anterior a aquell en que s'inicia el termini dels 24 mesos anteriors.</p>	<p><b>Art. 162.1 RDL 1/1994, LGSS</b></p>
	<p><b>LLACUNES DE COTITZACIÓ:</b> Si en el període que hagi de prendre's pel càlcul no hagués existit obligació de cotitzar, les primeres 48 mensualitats s'integraran amb la base mínima d'entre totes les existents en cada moment, i la resta de mensualitats amb el 50% de la mateixa.</p>	
	<p><b>IMPORT DE LA PENSIÓ:</b> Pels primers 15 anys cotitzats: el 50%.</p> <p>A partir de l'inici de l'any 16, per cada mes addicional comprès entre els mesos 1 i 248, s'afegirà el 0,19%, i pel que superi el mes 248, el 0,18%, sense que el percentatge aplicable pugui superar el 100% de la Base Reguladora.</p> <p>Quan s'accedeixi a la <b>jubilació a una edat superior</b> a la que resulti d'aplicació segons l'article 161.1.a, es reconeixerà a l'interessat/da un <b>percentatge addicional per cada any complet cotitzat</b> entre la data en que va complir aquesta edat i la del fet causant de la pensió: Si ha cotitzat fins 25 anys: un 2% més; entre 25 i 37 anys cotitzats: el 2,75% més; i a partir de 37 anys cotitzats: un 4% més.</p>	<p><b>Art. 163 RDL 1/1994 LGSS</b></p>
<b>INGRESSOS COMPATIBLES AMB LA PENSIÓ DE JUBILACIÓ</b>	<p>La percepció de la pensió de jubilació és <b>compatible</b> amb la realització de treballs per compte propi sempre que els ingressos anuals totals no superin el SMI en còmput anual. Qui realitzi aquestes activitats econòmiques no tindrà obligació de cotitzar per les prestacions de la Seguretat Social, però tampoc generaran nous drets sobre les prestacions.</p> <p>S'ha habilitat la <b>jubilació flexible</b> que permet compatibilitzar un contracte a temps parcial amb la reducció de la jubilació proporcional a la jornada treballada.</p> <p>S'ha permès la <b>compatibilitat de la pensió amb treballs propis o per compte d'altre</b>, en determinats supòsits i amb condicions detallades a l'article.</p>	<p><b>Art. 165.4 LGSS</b></p>



<b>PERÍODES ASSIMILATS A COTITZATS</b>	<p>A tots els efectes, excepte per arribar al període mínim de cotització, es tindrà com a cotitzat el temps d'interrupció de cotització derivat de l'extinció de la relació laboral produïdes entre:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Els 9 mesos anteriors al naixement o els 3 mesos anteriors a l'adopció.</li> <li>• La finalització del 6è. any posterior a aquesta situació.</li> </ul>	<b>D.Add. 60 i Art. 160 LGSS</b>
	<p>La durada del període assimilat com cotitzat serà de 112 dies per fill/a adoptat o acollit, que s'incrementarà, des del 2013, fins arribar als 270 al 2019.</p>	
	<p>Únicament a efectes de determinar l'edat de jubilació es computaran com cotitzats 270 dies per fill/a, si existeixen les d'interrupció abans esmentades.</p>	
	<p>Art. 180: Els 3 anys d'excedència per cura de fills/es o menor acollit es consideraran cotització efectiva a efectes de jubilació, incapacitat permanent, mort i supervivència, maternitat i paternitat.</p>	
<p>Límit: L'aplicació d'aquests beneficis no podrà superar conjuntament els 5 anys per beneficiari/a.</p>		

### PERIODE TRANSITORI FINS EL 2027

Any	Ampliació edat jubilació	Jubilació als 65 anys (amb aquest període de cotització)	Període cotitzat a computar	Base Reguladora	BASE REGULADORA Pels primers 15 anys: 50%
2013	65 anys i 1 mes	35 anys i 3 mesos	16 anys	192/224	<b>A partir del any 16, cada mes:</b> Del 1 al 163 = +0,21% Del 164 al 246 = +0,19%
2014	65 anys i 2 mesos	35 anys i 6 mesos	17 anys	204/238	
2015	65 anys i 3 mesos	35 anys i 9 mesos	18 anys	216/252	
2016	65 anys i 4 mesos	36 anys	19 anys	228/266	
2017	65 anys i 5 mesos	36 anys i 3 mesos	20 anys	240/280	
2018	65 anys i 6 mesos	36 anys i 6 mesos	21 anys	252/294	
2019	65 anys i 8 mesos	36 anys i 9 mesos	22 anys	264/308	
2020	65 anys i 10 mesos	37 anys	23 anys	276/322	Del 1 al 106 = +0,21% Del 107 al 252 = +0,19%
2021	66 anys	37 anys i 3 mesos	24 anys	288/336	
2022	66 anys i 2 mesos	37 anys i 6 mesos	25 anys	300/350	Del 1 al 49 = +0,21% Del 50 al 258 = +0,19%
2023	66 anys i 4 mesos	37 anys i 9 mesos	25 anys	300/350	
2024	66 anys i 6 mesos	38 anys	25 anys	300/350	
2025	66 anys i 8 mesos	38 anys i 3 mesos	25 anys	300/350	
2026	66 anys i 10 mesos	38 anys i 3 mesos	25 anys	300/350	
2027	67 anys	38 anys i 6 mesos	25 anys	300/350	Del 1 al 248 = +0,19% Del 249 al 264 = +0,18%

67 anys	37 anys cotitzats	100% B.R. pensió
65 anys	38,5 anys cotitzats	100% B.R. pensió



## JUBILACIÓ PARCIAL

Les modificacions legislatives que s'han realitzat sobre la jubilació parcial fan quasi impossible l'accés a aquesta modalitat, per la qual cosa creiem que és una informació poc rellevant en el cas del nostre Ajuntament.

En cas que alguna persona, no obstant, tingui interès en les condicions actuals es pot dirigir a la secció sindical i li remetrem.

## JUBILACIÓ ANTICIPADA

<p><b>JUBILACIÓ A PARTIR 60 ANYS</b></p>	<p>Obligatori tenir la <b>condició de mutualista laboral abans de 1/1/1967</b>.</p> <p><b>VOLUNTÀRIA:</b> Reducció de la pensió en un <b>8%</b> per cada any o fracció que li manqui al treballador/a per complir l'edat de <b>65 anys</b>.</p> <p><b>INVOLUNTÀRIA:</b> Tenir un mínim de 30 anys cotitzats.</p> <table border="1" data-bbox="628 808 1334 1048"> <thead> <tr> <th>Anys cotitzats</th> <th>Coefficient reductor anual</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Entre 30 i 34 anys</td> <td>7,5%</td> </tr> <tr> <td>Entre 34 i 37 anys</td> <td>7,0%</td> </tr> <tr> <td>Entre 38 i 39 anys</td> <td>6,5%</td> </tr> <tr> <td>Més de 40 anys</td> <td>6%</td> </tr> </tbody> </table>	Anys cotitzats	Coefficient reductor anual	Entre 30 i 34 anys	7,5%	Entre 34 i 37 anys	7,0%	Entre 38 i 39 anys	6,5%	Més de 40 anys	6%	<p>Disp. Transit. 3<sup>a</sup> RDL 1/94, LGSS</p>
Anys cotitzats	Coefficient reductor anual											
Entre 30 i 34 anys	7,5%											
Entre 34 i 37 anys	7,0%											
Entre 38 i 39 anys	6,5%											
Més de 40 anys	6%											
<p><b>JUBILACIÓ ANTICIPADA</b></p> <p>Finalització relació laboral per</p> <p><b>CAUSA NO IMPUTABLE</b></p> <p>al treballador/a</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edat <b>inferior en 4 anys</b> a la legal en cada moment. <b>La edat legal de jubilació</b> serà l'establerta en l'art. 161.1.a i la DT 20. Als efectes de determinar aquesta edat legal de cotització es consideraran cotitzats els anys que li restin a l'interessat/da des de la data del fet causant fins l'acompliment de l'edat que correspongui.</li> <li>• Estar inscrits a l'INEM com a mínim 6 mesos immediatament anteriors a la sol·licitud de jubilació</li> <li>• Acreditar una cotització mínima de 33 anys (es computa el Servei Militar o Prestació Social Substitutòria com a màxim un any).</li> <li>• Extinció del treball per acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (art. 51 ET.)</li> <li>• Acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció (art. 52.c ET).</li> <li>• Extinció del contracte per resolució judicial s/art. 64 llei concursal.</li> <li>• La mort, jubilació o incapacitat del empresari o extinció de la personalitat jurídica del contractant.</li> <li>• Extinció del contracte per força major.</li> <li>• L'extinció del contracte de la dona treballadora per causes de violència de gènere.</li> </ul> <p><b>REDUCCIÓ DE LA PENSIÓ</b></p> <table border="1" data-bbox="504 1697 1377 1944"> <thead> <tr> <th>ANYS COTITZATS</th> <th>REDUCCIÓ BASE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 38 anys i 6 mesos</td> <td>1,875% trimestral ( 7,5% anual )</td> </tr> <tr> <td>38 anys i 6 m. &lt; 41 anys i 6 mesos</td> <td>1,750% trimestral ( 7% anual )</td> </tr> <tr> <td>41 anys i 6 m. &lt; 44 anys i 6 mesos</td> <td>1,625% trimestral ( 6,5% anual )</td> </tr> <tr> <td>=&gt; 44 anys i 6 mesos</td> <td>1,500% trimestral ( 6% anual )</td> </tr> </tbody> </table>	ANYS COTITZATS	REDUCCIÓ BASE	< 38 anys i 6 mesos	1,875% trimestral ( 7,5% anual )	38 anys i 6 m. < 41 anys i 6 mesos	1,750% trimestral ( 7% anual )	41 anys i 6 m. < 44 anys i 6 mesos	1,625% trimestral ( 6,5% anual )	=> 44 anys i 6 mesos	1,500% trimestral ( 6% anual )	<p>Art. 161 bis, aptdo 2.A) RDL 1/1994, LGSS</p>
ANYS COTITZATS	REDUCCIÓ BASE											
< 38 anys i 6 mesos	1,875% trimestral ( 7,5% anual )											
38 anys i 6 m. < 41 anys i 6 mesos	1,750% trimestral ( 7% anual )											
41 anys i 6 m. < 44 anys i 6 mesos	1,625% trimestral ( 6,5% anual )											
=> 44 anys i 6 mesos	1,500% trimestral ( 6% anual )											





<p><b>JUBILACIÓ ANTICIPADA</b></p> <p><b><u>VOLUNTÀRIA</u></b></p> <p>del treballador/a</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Edat <b>inferior en 2 anys</b> a la legal en cada moment. <b>La edat legal de jubilació</b> serà l'establerta en l'art. 161.1.a i la DT 20. Als efectes de determinar aquesta edat legal de cotització es consideraran cotitzats els anys que li restin a l'interessat/da des de la data del fet causant fins l'acompliment de l'edat que correspongui.</li> <li>• Acreditar una <b>cotització mínima de 35 anys</b> (es computa el Servei Militar Obligatori o Prestació Social Substitutòria com a màxim un any).</li> <li>• L'import de la pensió resultant haurà de ser superior a la pensió mínima que correspondria a l'interessat/da per la seva situació familiar amb 65 anys.</li> </ul>	<p><b>Art. 161 bis, aptdo 2. B) RDL 1/1994, LGSS</b></p>										
	<p><b>REDUCCIÓ DE LA PENSÍO</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>ANYS COTITZATS</th> <th>REDUCCIÓ BASE</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>&lt; 38 anys i 6 mesos</td> <td>2,000% trimestral ( 8,0% anual )</td> </tr> <tr> <td>38 anys i 6 m. &lt; 41 anys i 6 mesos</td> <td>1,875% trimestral ( 7,5% anual )</td> </tr> <tr> <td>41 anys i 6 m. &lt; 44 anys i 6 mesos</td> <td>1,750% trimestral ( 7,0% anual )</td> </tr> <tr> <td>=&gt; 44 anys i 6 mesos</td> <td>1,625% trimestral ( 6,5% anual )</td> </tr> </tbody> </table>		ANYS COTITZATS	REDUCCIÓ BASE	< 38 anys i 6 mesos	2,000% trimestral ( 8,0% anual )	38 anys i 6 m. < 41 anys i 6 mesos	1,875% trimestral ( 7,5% anual )	41 anys i 6 m. < 44 anys i 6 mesos	1,750% trimestral ( 7,0% anual )	=> 44 anys i 6 mesos	1,625% trimestral ( 6,5% anual )
	ANYS COTITZATS		REDUCCIÓ BASE									
	< 38 anys i 6 mesos		2,000% trimestral ( 8,0% anual )									
	38 anys i 6 m. < 41 anys i 6 mesos		1,875% trimestral ( 7,5% anual )									
41 anys i 6 m. < 44 anys i 6 mesos	1,750% trimestral ( 7,0% anual )											
=> 44 anys i 6 mesos	1,625% trimestral ( 6,5% anual )											

<p><b>JUBILACIÓ ANTICIPADA TREBALLADOR AMB DISCAPACITAT GRAU IGUAL O SUPERIOR AL 45%</b></p>	<p>L'edat mínima de jubilació de les persones afectades serà la <b>de 56 anys</b>.</p> <p>Les discapacitats que puguin donar lloc a la reducció de l'edat de jubilació són les que estableix el Reial Decret (i que es consideren una apreciable reducció de l'esperança de vida)</p> <p>L'existència de la discapacitat i el seu grau s'acreditarà mitjançant certificació del Institut de Serveis Socials u òrgan corresponent de la Comunitat Autònoma.</p>	<p><b>R.D. 1851/2009, de 4 dic. (boe 22/12/2009)</b></p>
--	--	--

**NOTA:** Les condicions resumides estan recollides en la llei 27/2011 de la seguretat social i les modificacions efectuades per RDL 5/2013.

Les fitxes sindicals les podeu trobar recollides a la pàgina web de la secció sindical de CCOO l'Ajuntament de L'Hospitalet.

[ajlhospitalet.ccoo.cat](http://ajlhospitalet.ccoo.cat)

