

Estem farts!!!

Aquest estiu vam finalitzar la negociació del conveni i un dels elements que s'han treballat ha estat el de la promoció interna:

- S'han signat compromisos de convocatòria de places de promoció que s'han de concretar en calendari.
- També es va manifestar una aposta per incentivar la promoció i carrera professional de la plantilla municipal.
- I potenciar la formació específica.

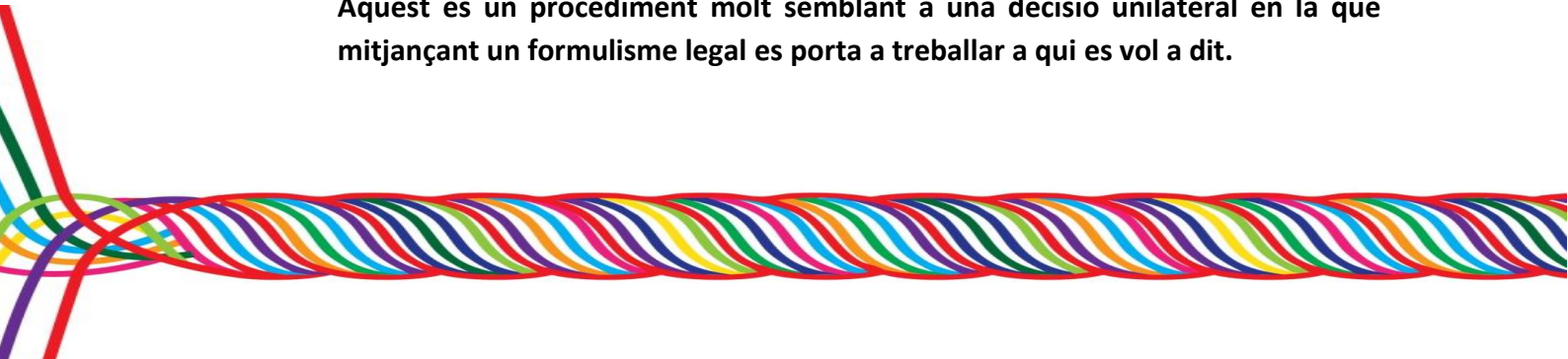
Però un cop més la realitat del dia a dia segueix demostrant el tarannà de l'Ajuntament:

1. Les darreres convocatòries de llocs de treball per **promoció interna** que han acabat desertes i obrint-se a l'exterior. **CCOO** ja ha manifestat, en més d'una ocasió, la **sospita en l'interès que acabessin convocades per a alguna persona de fora**.
2. Després de la signatura del conveni s'han ocupat llocs de treball significatius mitjançant **comissions de serveis** de funcionàries. Una de "Cap de Servei d'Organització i Projectes de Millora" i altra de "Lletrada del Gabinet jurídic. Nivell 1". Casualment, totes dues procedents de la Diputació de Barcelona o que han treballat en ella. (Recordem que la direcció de recursos humans també està ocupada per una comissió de serveis provinent de la Diputació de Barcelona).

Per tant:

- No s'ha realitzat cap convocatòria de provisió del lloc de treball interna a la plantilla municipal. **Sembla ser que per als responsables de recursos humans no existeixen persones preparades en aquest Ajuntament.**
- Tampoc s'ha realitzat cap convocatòria externa, amb publicitat i concurrència. **Qui ha buscat i decidit quines persones han de ser objecte de la comissió de servei? Com? I per què?**

Aquest és un procediment molt semblant a una decisió unilateral en la que mitjançant un formulisme legal es porta a treballar a qui es vol a dit.



3. L'última de las situacions imaginatives és la signatura d'un **Conveni amb la Diputació de Barcelona** que comporta una estranya "comissió de serveis" d'una funcionària de la Diputació, a la que s'assignen les funcions equivalents a Cap de Servei de Recursos Humans:

- Existeix un conveni amb la Diputació del que els sindicats no en tenim cap trasllat ni coneixement.
- Es crea una comissió de serveis "sui generis", donat que **continua cobrant** i sent treballadora integrada en la plantilla **de la Diputació**.
- Primer va ser presentada com Cap de Servei de Recursos Humans des del mes de setembre, i posteriorment s'ha fet una resolució a finals d'octubre assignant-li les funcions, però **no l'adscripció al lloc de treball**.

És incompreensible que una funcionària externa de l'Ajuntament, en una dubtosa situació legal (al nostre parer), porti la direcció dels recursos humans de l'Ajuntament de L'Hospitalet. **Demà pot venir algú de Fomento de Construcciones y Contratas a portar la direcció de recursos humans?**

CCOO estem farts. Els fets neguen els bonics discursos d'incentivar la plantilla, potenciar la carrera administrativa, transparència... Els fets fan pensar que alguns **llocs de treball de nivell alt de la plantilla municipal s'estan ocupant, per diferents vies, amb personal de fora.**

CCOO ens hem adreçat a l'Ajuntament demanant informació complementària d'aquestes últimes comissions de serveis: les normals i la peculiar. Un cop tinguem l'accés a tota la documentació dels expedients, podrem determinar si existeixen motius per accions legals i/o administratives.

Defensem la plantilla i volem que tots els llocs de treball s'ofereixin a la plantilla, les provisions de llocs de treball es facin amb els procediments correctes i s'eliminin les arbitrietats.

Estem farts!!!

A la pàgina web de **CCOO** podeu trobar els escrits que hem presentat per registre.

ajlhospitalet.ccoo.cat

