

COCO FLASH



PROPOSTA CCOO REGULACIÓ TELETREBALL

CCOO aporta una proposta de regulació del teletreball per la seva negociació. Podeu accedir al **text complet** en: bit.ly/CCOO-LH-teletreball

Teletreball: art. 47.bis EBEP

- Prestació Serveis a distància
- Voluntari per ambdues parts
- Autorització escrita
- Cal garantir el servei
- Cal garantir l'atenció presencial al ciutadà

Requisits necessaris

- Més de 6 mesos al lloc
- Lloc de treball teletreballable
- Coneixements telemàtics
- Exclusió dels llocs presencials

Criteris de prioritat

En el cas de concorre diferents peticions en un servei i no es puguin atendre totes, es proposa un sistema de puntuació en base a situacions familiars, fills/es, persones dependents, graus de discapacitat...

Tipologies de teletreball

- Durada per 1 any renovable
- **TEMPS COMPLERT:** 100% per algunes situacions
- **SEMIPRESENCIAL:** Mínim de 2 dies setmanals presencials
- Altres situacions **ocasionals** o **excepcionals**.

Pla de treball individual

- Document per escrit
- Descripció tasques/objectius
- Jornada obligatòria/flexibilitat
- Control i avaluació
- Compromís salut laboral
- Compromís protecció dades

Drets i deures

- Mateixos drets que presencial
- Dret a la desconexió digital
- Deure de complir objectius
- Deure de estar connectat
- Deure de coordinació amb el responsable

Mitjans pel teletreball

- L'Ajuntament facilitarà: Ordinador, Eines de treball remot, aplicatius informàtics, telèfon i línia, assistència tècnica.
- L'empleat/da aporta Internet
- Possibilitat d'utilitzar recursos de l'empleat/da voluntàriament

Compensació econòmica

- Si l'Ajuntament aporta els mitjans: 2 euros dia efectiu de teletreball
- Si l'empleat/da aporta els mitjans: 4 euros dia efectiu de teletreball
- Liquidació trimestral.