



Mesa General de Negociació de l'Ajuntament de L'Hospitalet de Llobregat  
Acord relatiu a l'àmbit subjectiu d'aplicació de l'Acord del complement d'experiència professional

A L'Hospitalet de Llobregat, 30 d'octubre de 2019

### REUNITS

D'una part, en representació de la Corporació:

- Jesús Husillos Gutiérrez, tinent d'alcaldia d'Equitat, Drets Socials i Recursos Humans
- Margarida Rodríguez Leonart, cap de Servei de Planificació i Desenvolupament dels RRHH
- Rafael Gallardo García, cap de Servei d'Administració dels RRHH i Prevenció de Riscos Laborals

D'una altra, els següents representants del personal, en nom de les respectives Seccions Sindicals i actuant com a membres de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa:

- Juan José López Reseco – Secció Sindical d'UGT.
- Javier Soler Bueno – Secció Sindical de CCOO.
- Albert Amat Oliva – Secció Sindical de CATA-CIAC.
- José Mayuet Martínez – Secció Sindical de SPL - CME.

### MANIFESTEN

El 6 de març de 2019 la Mesa General de Negociació (MGN) va acordar l'establiment del complement d'experiència professional.

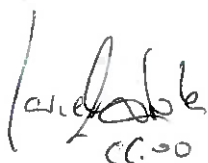
L'apartat 1.c), primer paràgraf, establia el següent: "Àmbit subjectiu.- El complement d'experiència professional retribueix als empleats públics al servei de l'Ajuntament de L'Hospitalet, ja siguin funcionaris de carrera, funcionaris interins, laborals fixos i temporals, personal directiu, personal amb habilitació de caràcter nacional i personal laboral indefinit no fix, que compleixin un exercici professional mínim de 2 anys".

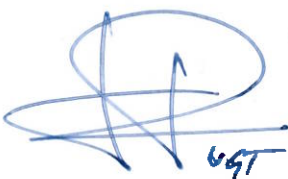
La MGN considera necessari introduir determinades precisions a aquest àmbit subjectiu.

### ACORDEN

Especificar l'àmbit subjectiu d'aplicació de l'Acord del complement d'experiència professional, signat per la Mesa General de Negociació el 6 de març de 2019, en els termes següents:

- a) Computaran pel càlcul del termini de 2 anys necessaris per poder percebre el complement d'experiència professional.-
- Els permisos dels empleats públics de l'art. 48 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (EBEP).
  - Els permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes de l'art. 49 EBEP.
  - La situació administrativa de serveis especials de l'art. 87 EBEP.
  - Les situacions administratives d'excedència per atenció a familiars, per raó de violència de gènere i per raó de violència terrorista de l'art. 89, punts 4, 5 i 6, EBEP.
  - Les situacions d'incapacitat temporal, tant per malaltia comuna o professional, com per accident, ja sigui laboral o no, de l'art. 169 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre.

  
CC.OO

  
UGT

  
RGM  
SPL - CME



- b) No computaran pel càlcul del termini de 2 anys necessaris per poder percebre el complement d'experiència professional.-
- La situació administrativa de serveis en altres Administracions Públiques de l'art. 88 EBEP.
  - Les situacions administratives d'excedència voluntària per interès particular i per agrupació familiar de l'art. 89, punts 2 i 3, EBEP.
  - La situació administrativa de suspensió de funcions de l'art. 90 EBEP.
  - Els permisos no retribuïts per assumptes propis de l'art. 16 de l'annex 21 "Normativa sobre control de presència", del Conveni Col·lectiu 2014-2016 (la vigència del qual va ser mantinguda per acord de la JGL núm. U06020201/02124, adoptat en sessió del 31/11/2017).
  - Els cursos selectius impartits als aspirants a agent de la policia local per l'Escola de Policia de Catalunya, inclosos dins del procediment de selecció de les policies locals, de conformitat amb l'art. 6.6 del Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre.
  - Els períodes de prestació de serveis en altres Ajuntaments, en cas de incorporació a l'Ajuntament de L'Hospitalet, com a conseqüència de concursos de mobilitat horitzontal, comissions de serveis o similars.
- c) Altres especificitats.-
- En cas de canvi de categoria professional no serà necessari estar dos anys en la categoria de destí per percebre el complement d'experiència professional en l'import corresponent a la categoria de destí.
  - Els criteris d'aplicació de l'àmbit subjectiu d'aplicació de l'Acord del complement d'experiència professional seran abordats a la Comissió de Seguiment, Estudi i Interpretació del Conveni.

Els anteriors acords resten condicionats a la instrucció i resolució del corresponent Acord per la Junta de Govern Local de l'Ajuntament.

I, per a deixar constància de l'Acord subscrit, s'emet el present document, al lloc i data a dalt indicat, en tants originals com a representants compareixen, signant els presents.

Handwritten signatures and initials in blue and red ink. The signatures include: a large blue signature on the left; a blue signature with 'L. R.' circled above it; a blue signature with 'CC.00' below it; a blue signature with 'SQL-CME' below it; a blue signature with 'UGT' and 'RQUA' to its right; and a red signature with 'CATAC' below it.